

2024年3月1日

アセットマネジメントOne株式会社

運用人財の採用強化について

～コース別採用の導入や新卒初任給の引き上げの実施～

アセットマネジメントOne株式会社（東京都千代田区、取締役社長 杉原 規之、以下「AM-One」）はこの度、運用会社の力の源泉であるプロフェッショナル運用人財の採用・育成と運用力の更なる強化やお客さまに対する更なる価値提供を目指すため、「運用コース採用の導入」および「初任給の引き上げ」を実施いたします。

AM-Oneは、コーポレート・メッセージに「投資の力で未来をはぐくむ」を掲げ、投資とは「お金の可能性を引き出すこと」だと考えています。お金は企業の成長を支え、経済的リターンを生み出すだけでなく、投資した先の活動を通じて環境や社会の課題を解決し、世界を豊かにすることができます。プロフェッショナルとしてみなさま一人ひとりの投資体験と向き合い、中長期的な視点で世の中を捉え、調べ抜き、考え抜き、お預かりしたお金の可能性を最大限に引き出し、成果につなげることにこだわります。託されたものとしての責務を誠実に果たし、みなさまとともに投資の力で未来をはぐくむ、それが私たちの約束です。この私たちの約束の実現に向け、プロフェッショナルとして活躍する従業員の採用・育成の重要性に鑑み、多様な人財の確保および採用力強化を経営戦略の重点施策として推進しております。AM-Oneでは、2020年10月より年齢や経験年数に関わらず、実力に応じて活躍できるジョブ型プロフェッショナル人事制度を導入しておりますが、今般の運用人財の採用強化により更に取組みを加速させてまいります。

1. コース別採用の導入（2025年新卒採用活動より）

従来型の複数の領域を経験しながらキャリア開発を推進する、各分野のプロフェッショナルを目指す「オープンコース」に加え、ファンドマネジャーやアナリスト等、入社時から運用業務における専門的なキャリア形成を支援・育成する「運用コース」を新設します。

これにより、従来以上に運用人財の採用・育成・最適配置を進め、一人ひとりの従業員の持続的な活躍を推進することで、運用力強化に努めてまいります。

2. 初任給の引き上げ（2024年4月入社社員より適用）

資産運用業界を取り巻く環境が激化するなかで、採用力の向上や中長期的な人的資本の最大化を図り、更なる企業価値の向上を実現するため、新入社員の初任給の引き上げを実施いたします。

初任給改定内容

| | 引き上げ後 | 現行 |
|------|-----------|-----------|
| 大学院卒 | 315,200 円 | 290,000 円 |
| 大学卒 | 309,800 円 | 260,000 円 |

※詳しくは採用情報ページ「募集要項」をご覧ください。

※2025年卒 新卒採用募集要項の詳細はこちら

[募集要項・エントリー | 採用情報 | 会社情報 | アセットマネジメント One \(am-one.co.jp\)](#)

AM-One は「投資の力で未来をはぐくむ」資産運用会社として、今後も働きがいを感じられる職場環境を整え、従業員のウェルビーイングの向上を図ることで、資産運用会社としての競争力を高め、お客さまに価値を持続的に提供できる企業として成長を目指してまいります。

以上

【アセットマネジメントOneについて】

アセットマネジメントOneは、2016年10月に発足した資産運用会社です。「投資顧問事業」と「投資信託事業」の双方の事業領域における運用資産残高(※)は、約65兆円と国内有数の規模を誇ります。AM-Oneがこれまで培ってきた資産運用に係わる英知を結集し、「投資の力で未来をはぐくむ」をコーポレート・メッセージに掲げる資産運用会社として、グローバル運用リサーチ体制に支えられた伝統的資産のアクティブ運用や金融工学を駆使した最先端の運用戦略 等、個人投資家や機関投資家の多様な運用ニーズに対し、最高水準のソリューションの提供をめざします。

※運用資産残高は2023年12月末時点。

公式HP <https://www.am-one.co.jp/>

商号 等 / アセットマネジメントOne株式会社 金融商品取引業者 関東財務局長（金商）第324号
加F入協会 / 一般社団法人投資信託協会、一般社団法人日本投資顧問業協会