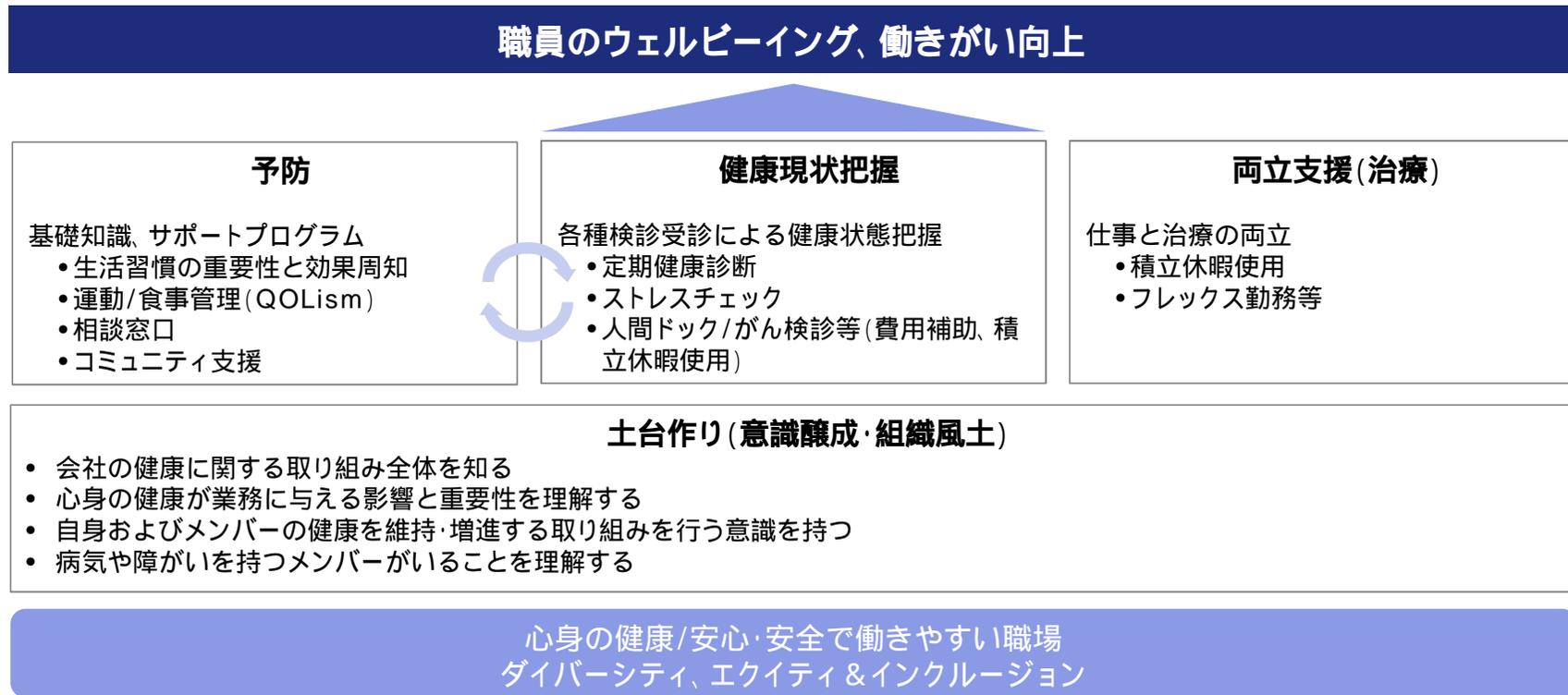
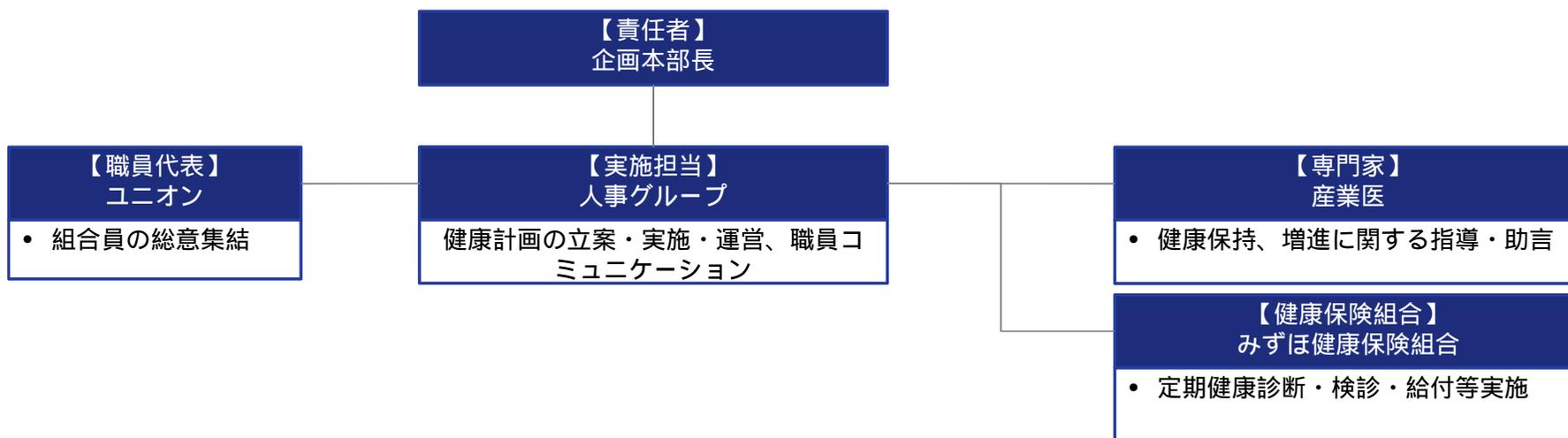


健康経営宣言

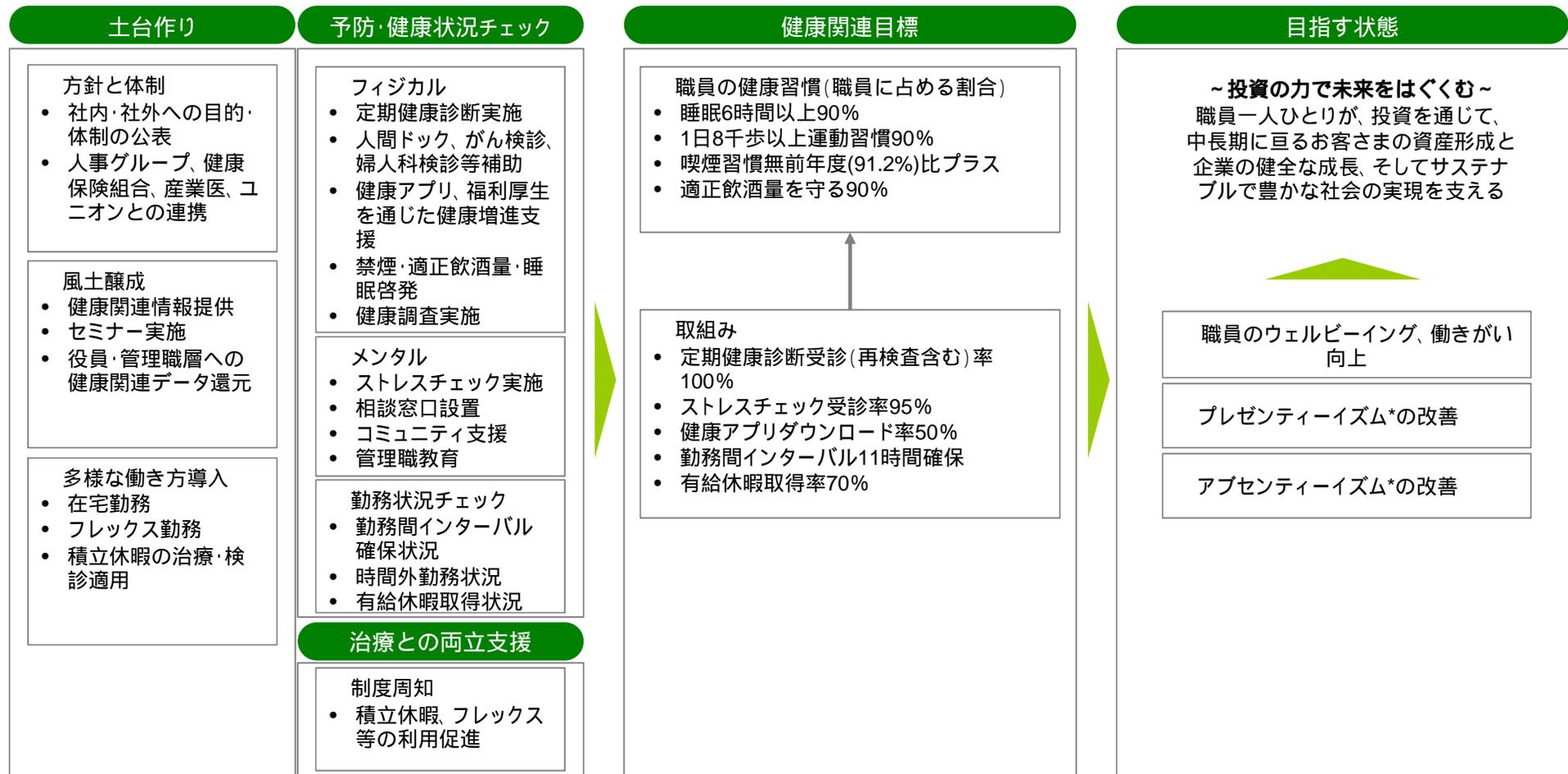
アセットマネジメントOneは、会社の持続的成長には、その担い手である職員が健康でウェルビーイングが高い状態にあり、生産性高く仕事に向き合えることが重要だと考えます。多様なメンバーが心身の健康を保ち、働きがいをもって活躍できるよう、健康に関わる土台作り、予防、健康現状把握と同時に、治療との両立支援に取り組んでいきます。

取組みの全体像





目指す状態を実現するための具体的な取組みと目標



*プレゼンティーズム:就業はしていても病気や健康問題を抱えているために生産性が上がらない状態

*アブセンティーズム:病気により欠勤や休職をして業務につけない状態

健康増進の取組みと健康に関わる実績と目標

■ 健康増進の取組み

- － ウォーキングイベントの開催：社内対抗のウォーキングイベントを定期的で開催
- － 社内外の相談窓口設置：社内で精神科医・内科医と月に1回希望者は相談可能、外部相談窓口は随時相談可能
- － 検診への補助：人間ドック等に補助を支給、検診日に積立休暇の使用可能
- － 禁煙Dayの設定：毎月22日を禁煙Dayとし、就業時間中の禁煙を推奨

■ 健康に関わる実績と目標

項目	2023年度実績	目標
定期健康診断受診率	99.9%	100%
ストレスチェック受診率	90.9%	95%
有給休暇取得率	69.2%	70%
睡眠時間6時間以上	53.3%	90%
運動習慣者割合	68.5%	90%
喫煙習慣の無い者の割合	91.2%	前年度比プラス
適正飲酒量を守る者の割合	2024年度より計測	90%