

■ 女性活躍

意思決定層の各層における女性比率を高めるため従来の性別による業務経験や学習機会の不均衡に関する課題も踏まえ、女性リーダー候補の特定及び育成計画策定、育成計画に基づく役員メンター制度により、計画的な育成を実施しています。育成状況を経年でチェックし、登用、計画の見直し等の対応を行い、KPI達成を目指しています。また、資産運用業界横断のAMWF (Asset Management Women's Forum) に参画し、資産運用業界の経営層向けイベント「女性が活躍できる資産運用業界のためのディスカッション」を開催しました。

■ IBUKI

当社は、社会貢献やDE&I推進を目的に、障がい者雇用の一環として2022年5月1日にIBUKI柏ファームを開園しました。千葉県柏市の屋内型農園で当社社員であるIBUKIのメンバーがハーブや観葉植物を種から育てています。育ったハーブはハーブティーに加工し、社内Caféで社員の飲料用に提供するとともに、ノベルティとしてもお客さまに配布しています。また、観葉植物はオフィスの各フロアに設置し定期的にIBUKIメンバーがメンテナンスすることで、グリーン化にも寄与しています。

その他、社員の家族をオフィスに招待するファミリーデーや社内イベントへの講師等としての参画、所属である人事総務部の会議への定期的な出席等を通じて懇親を深め、社内交流を図っております。これらの活動は、障がいの有無にかかわらず、すべての社員が互いに理解し、支え合う企業文化の醸成につながっています。

